

Le syndicat mixte Nouvelle-Aquitaine Mobilités recrute par voie statutaire ou contractuelle son ou sa **Chargé.e de mission équipements Billettique**

*Filière technique ou administrative - Catégorie A
Cadre d'emploi des ingénieurs ou attachés territoriaux*

MISSIONS

Le syndicat mixte loi SRU Nouvelle-Aquitaine Mobilités réunit 26 autorités organisatrices de la mobilité et des transports (dont la Région Nouvelle-Aquitaine, Bordeaux Métropole, 2 Communautés urbaines, 19 Communautés d'agglomération, 1 Communauté de communes ainsi que 2 syndicats mixtes de transport) avec pour vocation d'intervenir à l'échelle régionale et de ses bassins de mobilités sur :

- la coordination des services de transport de ses membres ;
- la mise en place un système d'information à l'intention des usagers ;
- le déploiement de tarifications coordonnées permettant la délivrance de titres de transport uniques ou unifiés.

Placé(e) sous l'autorité du responsable de pôle Billettique, il/elle met en place et anime les groupes de travail en vue du déploiement des équipements billettiques dans les véhicules et les points de vente au sein des opérateurs des réseaux membres concernés et est responsable des recettes de ces équipements.

ACTIVITES PRINCIPALES

Gestion et coordination des projets d'installation des équipements billettique (*valideur, pupitre, DAT, TPV, TPVS, contrôle, SAEIV, contrôle d'accès*)

- 1) **Le pilotage et le suivi technique/administratif** des études d'implémentation et d'installation des équipements confiées à des prestataires dans le cadre du marché Billettique, des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage / maîtrise d'œuvre, de fournitures d'équipements avec les différentes parties impliquées des réseaux membres concernés,
- 2) **Le suivi et la coordination des projets et des plannings** d'installation des équipements de billettique en collaboration avec le(s) industriel(s) et les opérateurs des réseaux membres concernés,
- 3) **L'accompagnement des réseaux partenaires** dans leur réflexion et la définition de leur stratégie d'implémentation, développement, installation de leurs équipements billettique,
- 4) Il-elle peut être amené(e) à **concevoir de nouvelles expérimentations** (POC) et à les mettre en œuvre.

ACTIVITES SECONDAIRES

- Transversalité : Interface et fonction de support pour les membres et les autres chargé.es de mission billettique,
- Mise en place d'une veille liées aux équipements billettiques et aux contrôles d'accès
- Elaboration de cahiers des charges de type prestations intellectuelles et AMO,
- Présentation d'études, animation et coordination de groupe de travail,
- Elaboration et suivi des conventions avec les partenaires,
- Réponses aux courriers d'utilisateurs et de tiers.

PROFIL ET COMPETENCES

De formation supérieure (bac +3 ou supérieur) technique (électronique, informatique...) vous justifiez d'une bonne expertise dans la conduite de projets techniques (capacité d'initiative, rigueur, réactivité et agilité) dans des cadres multi-partenariaux. Vous faites également preuve :

- d'une forte connaissance technique/industrielle du secteur du transport routier de voyageurs ;
- d'un intérêt marqué pour la conduite de projets technique, innovants et de curiosité à l'égard des nouvelles technologies ainsi que des mobilités actives et partagées ;
- d'une connaissance des partenaires, des acteurs et du contexte institutionnel de l'intermodalité et de la mobilité ;
- d'une solide capacité à travailler en équipe réduite, à animer des groupes de travail, à mobiliser et à fédérer les partenaires, les acteurs et les élus.
-

SAVOIR-FAIRE

- Organisation, pilotage et de gestion de projets, du temps de travail et des priorités ;
- Expérience de l'installation et recettes d'équipements industriels si possible dans un environnement urbain, ferroviaire, car/bus/tram, inter-urbain
- Capacité à assister les collectivités dans leur approche/stratégie de déploiement d'équipements billettique et de contrôle d'accès (identification des enjeux, réalisation de diagnostic, construction de scénarios et recommandations stratégiques pour la collectivité) ;
- Aptitude à suivre et gérer des contrats (installations et maintenance) avec les partenaires extérieurs ;
- Capacité à recetter
- Qualité d'analyse, de rédaction et capacité de synthèse ;
- Animation de groupes de travail et coordination de projets ;
- Maîtrise des principes rédactionnels de la note de synthèse et du compte-rendu ;

SAVOIR-ETRE

- Sens des responsabilités : rigueur, pragmatisme, capacité d'initiative et souci de l'atteinte des objectifs ;
- Faculté d'adaptation, d'innovation et d'initiative (être force de proposition) ;
- Capacité à anticiper et réagir en situation complexe ;
- Autonomie, anticipation des besoins et sens de l'organisation ;
- Ecoute, ouverture d'esprit et sens du travail en équipe ;
- Qualités de communication (diplomatie, pédagogie) ;
- Loyauté, déontologie ;

CONDITIONS GENERALES

Poste basé à Limoges.

Temps complet 35 heures par semaine.

Travaille au sein d'une équipe constituée de 18 ETP au total.

Déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire de la Nouvelle-Aquitaine et du bassin de mobilité

RENSEIGNEMENTS

Les candidatures (CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation) sont à adresser par mail à l'adresse suivante : jchabert@rh-partners.com