

Le syndicat mixte Nouvelle-Aquitaine Mobilités recrute par voie statutaire ou contractuelle son ou sa **Chef-fe de Projets Tarifications**

Filière technique ou administrative - Catégorie A
Cadre d'emploi des ingénieurs ou attachés territoriaux

MISSIONS

Le syndicat mixte loi SRU Nouvelle-Aquitaine Mobilités réunit 26 autorités organisatrices de la mobilité et des transports (dont la Région Nouvelle-Aquitaine, Bordeaux Métropole, 2 Communautés urbaines, 19 Communautés d'agglomération, 1 Communauté de communes ainsi que 2 syndicats mixtes de transport) avec pour vocation d'intervenir à l'échelle régionale et de ses bassins de mobilités sur :

- la coordination des services de transport de ses membres ;
- la mise en place un système d'information à l'intention des usagers ;
- le déploiement de tarifications coordonnées permettant la délivrance de titres de transport uniques ou unifiés.

Placé(e) sous l'autorité du directeur, le chef ou la cheffe de projet tarification co-construit les stratégies tarifaires avec les membres.

A ce titre, il/elle met en place et anime les groupes de travail en vue du déploiement de tarifications coordonnées :

- globales à l'échelle d'une agglomération ou d'un bassin
- dans les projets de « RER Métropolitains »
- dans le cadre du déploiement de la billettique mutualisée
- dans le cadre de la mise en œuvre de la Mobilité Intégrée Modalis

ACTIVITES PRINCIPALES

1. POLITIQUE TARIFAIRE

- Conduite d'études nécessaires à l'évolution de la gamme tarifaire multimodale (benckmarking, analyse de données, simulations, études d'impacts, formulation de propositions ...),
- Être force de proposition et d'analyse des propositions et des évaluations économiques formulées par les tiers,
- Pilotage de la mise en œuvre des nouveaux tarifs en coordination avec les membres et leurs exploitants,
- Suivi de la gamme tarifaire (atteinte des objectifs de recettes, analyse des recettes et des déplacements, propositions pour des adaptations éventuelles...),

- Assurer le développement de la gamme tarifaire multimodale et des autres services aux voyageurs (P+R, Co-voiturage, services vélo (VLLD et VLS) : études de définitions de scénarios tarifaires et pilotage de la mise en œuvre.

2. DISTRIBUTION

- S'inscrire dans la stratégie de distribution des membres et du projet de billettique mutualisée,
- Être force de proposition pour simplifier le parcours client et le projet de billettique mutualisée.

ACTIVITES SECONDAIRES

- Transversalité : Interface et fonction de support pour les membres et les autres chefs de projets billettique, MaaS et Parcours client,
- Préparation de notes stratégiques liées aux missions et délibérations pour le Comité Syndical,
- Elaboration de cahiers des charges de type prestations intellectuelles et AMO,
- Présentation d'études, animation et coordination de groupe de travail,
- Elaboration et suivi des conventions avec les partenaires,
- Réponses aux courriers d'utilisateurs et de tiers.

PROFIL ET COMPETENCES

De formation supérieure (bac + 5) scientifique ou administrative, vous justifiez d'une solide expertise dans la conduite de projets stratégiques et techniques (capacité d'initiative, rigueur, réactivité et agilité) dans des cadres multi-partenariaux. Vous faites également preuve :

- d'une forte connaissance technique et économique du secteur du transport routier de voyageurs ;
- d'un intérêt marqué pour la conduite de projets innovants et de curiosité à l'égard des nouvelles technologies ainsi que des mobilités actives et partagées ;
- d'une maîtrise des partenaires, des acteurs et du contexte institutionnel de l'intermodalité et de la mobilité ;
- d'une solide capacité à travailler en équipe réduite, à animer des groupes de travail, à mobiliser et à fédérer les partenaires, les acteurs et les élus.

SAVOIRS

- Fonctionnement et rôle des collectivités territoriales ;
- Organisation de la collectivité et fonctionnement des instances ;
- Contexte, enjeux et environnement général des collectivités ;

SAVOIR-FAIRE

- Fonctionnement des services de la collectivité et bonne connaissance de la feuille de route ;
- Capacité à développer une vision stratégique (identification des enjeux, réalisation de diagnostic, construction de scénarios et recommandations stratégiques pour la collectivité) ;
- Aptitude à la négociation de contrats et avec les partenaires extérieurs ;
- Organisation et pilotage de projets ;
- Qualité d'analyse, de rédaction et capacité de synthèse ;
- Animation de groupes de travail et coordination de projets ;
- Maîtrise des principes rédactionnels de la note de synthèse et du compte-rendu ;
- Notions d'organisation et de gestion du temps de travail et des priorités.

SAVOIRS-ETRE

- Sens des responsabilités : rigueur, capacité d'initiative et souci de l'atteinte des objectifs ;
- Faculté d'adaptation, d'innovation et d'initiative (être force de proposition) ;
- Capacité à anticiper et réagir en situation complexe ;
- Autonomie, anticipation des besoins et sens de l'organisation ;
- Ecoute, ouverture d'esprit et sens du travail en équipe ;
- Qualités de communication (diplomatie, pédagogie) ;

CONDITIONS GENERALES

Poste basé à Bordeaux

À temps complet

À pourvoir au plus tôt

Équipe constituée de 9 ETP

Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble du territoire de la Nouvelle-Aquitaine et du bassin de mobilité et plus ponctuellement au niveau national

RENSEIGNEMENTS

Les candidatures (CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation) sont à adresser jusqu'au 24 avril 2022 par mail à l'adresse suivante : laurent.mirailles@nouvelle-aquitaine-mobilites.fr